Fabrício Carascki

Um grupo familiar com presença mundial

A Semikron é uma empresa familiar que está na sua terceira geração com mais de 2.500 empregados em todo o mundo. Uma rede de 45 empresas garante um suporte rápido e efetivo a todos os seus clientes. Em seu segmento a Semikron é a única empresa familiar com atuação internacional, independente de bancos e grupos multinacionais. A empresa possui também o padrão de qualidade QS 9000, requerido pela indústria automotiva. O grupo está no Brasil desde 1963.

De acordo com o estudo realizado pelo Instituto de Pesquisa de Mercado Britânico IMS, a Semikron, maior fabricante independente de semicondutores de potência do mundo, é líder mundial em módulos de diodos e tiristores, com 27% de *market share*.

Grande inovadora no segmento de eletrônica de potência, muitos desenvolvimentos pioneros foram introduzidos como padrão industrial. Entre outros desenvolvimentos, a Semikron inventou o primeiro módulo de potência encapsulado, o SEMIPACK®, no qual 56 milhões estão sendo utilizados atualmente.

A Semikron oferece soluções únicas: chips, módulos de diodos/tiristores, transistor/diodo/tiristor com *gate drivers* compatíveis e subsistemas de potência.

Existem 11.600 semicondutores diferentes na faixa de produtos que de 1 W a 10 MW. Esses produtos são utilizados principalmente no mercado de drives, fontes de energia e automação industrial assim como em veículos elétricos e automóveis.

VISÃO

Contribuir significativamente para que a Semikron alcance e mantenha níveis mundiais de excelência nos seus produtos, serviços e modelos de gestão.

MISSÃO

Manter o sistema da qualidade da Semikron, buscando constantemente sua otimização e redução de custos. Desenvolver e apoiar iniciativas que busquem atingir a satisfação de acionistas, clientes, fornecedores, funcionários e comunidade.

VALORES

Ética, simplicidade nas soluções e nas atitudes, sinceridade no relacionamento, aprendizado e autodesenvolvimento constante, dedicação ao trabalho, humildade, fidelidade à Semikron, iniciativa, perseverança e trabalho em equipe.

O NEGÓCIO

Projeto, fabricação e comercialização de produtos e sistemas de eletrônica de potência.

APLICAÇÃO DE NOSSOS PRODUTOS

No breaks, moinhos de vento, energia solar, carregadores de bateria, equipamentos de alta tensão, equipamentos de solda, equipamentos de laser, equipamentos hospitalares, controle de processos, equipamentos de ultra-som, aviação, telecomunicações, computadores, equipamentos de radar, aparelhos de medição, equipamentos de ar condicionado, implementos agrícolas, eletrodomésticos, eletrônica automotiva, eletrônica de entretenimento, sistema de transporte, pontes rolantes, guindastes, bombas, tração, subestações, prensas, escadas rolantes, elevadores, ventiladores, máquinas têxteis, acionamentos eletrônicos.

LINHA DE PRODUTOS

IGBT, MOSFET, drivers para controle de IGBT e MOSFET, Tiristor (SCR), diodos retificadores, diodos retificadores rápidos, diodos retificadores de alta tensão, pontes retificadoras, módulos inversores, dissipadores, pastilhas de semicondutores.

A ESTRUTURA

O grupo Semikron tem 45 empresas espalhadas por todo o mundo. Possui cerca de 2.500 funcionários, sendo 450 no Brasil.

PROCESSO PRODUTIVO

A Semikron utiliza o sistema *just in time*, com células de produção e sistema Kanban. As variáveis do processo são monitoradas pelos próprios operadores. Grupos de funcionários analisam as causas dos problemas e propõem soluções.

Nossa produtividade tem aumentado ano a ano, com melhorias contínuas e otimização de custos.

Tendo como premissa básica a garantia da qualidade e a confiabilidade de nossos produtos, utilizamos várias ferramentas e sistemas, como Controle Estatístico do Processo (CEP), ciclo PDCA e Kaisen.

O sistema da qualidade da Semikron Brasil está em conformidade com a norma ISO 9001:2000.

O grupo Semikron tem 45 empresas espalhadas por todo o mundo

Todos os nossos produtos são 100% testados nos seus parâmetros básicos e por amostragem em parâmetros específicos. Testes de confiabilidade e ciclo de vida são realizados com freqüência adequada em laboratório de ensaios.

SISTEMA DE GESTÃO AMBIENTAL

Na Semikron Brasil, o Sistema de Gestão Ambiental (SGA) está em conformidade com a ISO 14001.

Não utilizamos produtos agressivos ao meio ambiente em nosso processo produtivo, além de controlar e tratar a emissão de gases, resíduos líquidos e sólidos na natureza.

HISTÓRICO

A Semikron International foi fundada na Alemanha, em 1951, pelo Dr. Friedrich Joseph Martin, na cidade de Nuremberg.

A Semikron do Brasil foi fundada também por ele em 1963, no Rio de Janeiro, a princípio como escritório de importação de diodos da Alemanha. Já

em 1968 inicia a produção de diodos em São Paulo, até tornar-se líder de mercado no segmento de eletrônica de potência.

Os primeiros produtos eram diodos de selênio, mas novas tecnologias foram desenvolvidas até os diodos de silício fabricados atualmente.

Nosso mercado é bastante variado, incluindo máquinas e equipamentos industriais, hospitalares, veículos de transporte e movimentação (carros elétricos, elevadores, escadas rolantes) e sistemas de iluminação, entre outros.

PROJETOS

Entre os nossos principais projetos está a eliminação progressiva de materiais nocivos à saúde, segurança e meio ambiente.

Como o Lead Free, que contempla a eliminação do chumbo de nossos processos.

Os projetos de gestão ambiental promovem a substituição de materiais a fim de evitar danos à natureza.

A Semikron possui projetos sociais no mundo inteiro, através da Fundação Mali Martin Care, que destina recursos para diversas obras em comunidades carentes.

No Brasil, por exemplo, temos o Lar do Menor de Carapicuíba, um orfanato da cidade totalmente mantido pela Fundação, e outros projetos.

EXPECTATIVAS PARA 2006/2007

A empresa espera ter um faturamento em torno de R$ 60 milhões anuais, em sua operação no Brasil.

OS DIFERENCIAIS

A Semikron é o único fabricante de semicondutores no Brasil.

Os semicondutores Semikron são produzidos a partir de tecnologias sofisticadas e aplicação conseqüente de moderno *know-how* desenvolvido incessantemente em todo o mundo.

O grupo conta, ainda, com uma rede global de oito *solution centers*.

O CAPITAL HUMANO

Nossos colaboradores, em todos os níveis, representam o nosso grande diferencial, pois são tratados como profissionais categorizados e maduros em suas respectivas áreas de atuação. O relacionamento é de parceria (cliente/fornecedor interno) com liberdade e responsabilidade atribuídas a todos, independentemente da atividade que exerce.

Nossa filosofia de trabalho valoriza o trabalho em equipe, sem, no entanto, desrespeitar a individualidade de cada pessoa. O foco é satisfazer as necessidades dos clientes, correspondendo à expectativa e confiança que os mesmos têm na Semikron.

Em nossa empresa as falhas são encaradas como oportunidades de melhorias. Nossos colaboradores recebem treinamento e aperfeiçoamento constantes, tornando-se profissionais mais completos e atualizados, contribuindo assim com contínuas melhorias na qualidade dos produtos e serviços que oferecemos.

Buscamos o sucesso de cada pessoa para obter o sucesso da empresa. Buscamos a excelência de produtos e serviços; zelando pela saúde e segurança das pessoas, em nosso trabalho diariamente.

Não poluímos o solo, a água e o ar. Temos sistemas de tratamento e controle de emissão, coleta e reciclagem de resíduos, sólidos, líquidos e gasosos, preservando assim o Meio Ambiente.

AGILIDADE NA ÁREA DE RH

A Semikron vem obtendo ótimos resultados com a solução CORPORE RM RH, implantada na empresa em 2005 pela RM Campinas, unidade regional da RM Sistemas – empresa de software de gestão que mais cresce no Brasil. Controlando a folha de pagamento dos 400 funcionários da empresa, o sistema – líder no mercado brasileiro em softwares de recursos humanos – vem proporcionando eficácia para a gestão de RH da companhia, localizada em Carapicuíba, na Grande São Paulo.

Fundada em 1986, a RM Sistemas é uma das maiores empresas de sistemas de gestão empresarial do mercado brasileiro, com uma carteira de mais de 16 mil clientes de pequeno, médio e grande portes. Com matriz em Belo Horizonte, filiais em São Paulo (SP), Rio de Janeiro (RJ), Curitiba (PR), Uberlândia (MG) e Porto Alegre (RS), a RM Sistemas está presente em todo País por meio de 43 canais de distribuição. Além disso, mantém unidade

em Portugal. Em 2005, a empresa faturou R$ 137 milhões, crescimento de 25% sobre o ano anterior. Para 2006, a empresa estima faturar cerca de R$ 160 milhões.

A implementação do CORPORE RM RH foi motivada pela necessidade de a empresa agilizar os processos de RH, como por exemplo o cálculo e a geração da folha de pagamentos. Antes precisávamos de vários sistemas em paralelo para gerar a folha de pagamento, o que consumia muito tempo. Agora, com a solução da RM Sistemas, tudo está integrado e este processo é feito em poucas horas.

Outra questão que a Semikron esperava resolver com a implantação do CORPORE RM RH era a exigência de constante suporte que o sistema anterior tinha. Nossa equipe de RH precisava sempre do apoio do pessoal de tecnologia para gerar a folha, afirma. Com a solução da RM Campinas simplificamos os processos e facilitamos o trabalho de nossa equipe, uma vez que apresenta conceitos simples e de fácil entendimento.

Márcia Uehara, diretora Comercial e Marketing da RM Campinas, conta que desde o início do projeto houve um grande compromisso das empresas na implementação e utilização de todas as funcionalidades que a solução oferecia, evitando a subutilização do sistema por falta de processos bem definidos.

"Os processos de RH abrangem áreas distintas e profissionais específicos com habilidades diversas, que vão desde o recrutamento e seleção, até medicina e segurança do trabalho. Em alguns casos isso dificulta o processo de implantação", afirma ela, acrescentando que na Semikron, desde a assinatura do contrato, a RM Campinas contou com apoio da diretoria para o engajamento da empresa no projeto. "Foi o primeiro passo para o sucesso do projeto."

Atualmente, além da folha de pagamento o CORPORE RM RH também controla o cartão de ponto dos funcionários. Assim, quando um colaborador registra sua entrada na empresa no cartão de ponto, as informações já ficam registradas automaticamente no sistema. A apuração do ponto é controlada de forma rápida e precisa, além de ser integrada com a folha de pagamento, revela o gerente da Semikron.

Outra vantagem é que todas as informações do funcionário ficam armazenadas desde o seu primeiro dia de trabalho, conforme determina a Lei PPP (Perfil, Profissional, Profissiográfico) - direito de o funcionário obter seu histórico ao sair da empresa. "Se o colaborador se desliga da empresa, acessamos em segundos o seu histórico de trabalho".

A segunda fase do projeto de integração dos sistemas de gestão implantado pela RM Campinas na Semikron está em andamento. Com ele, todos os funcionários da empresa terão acesso a um portal online onde realizarão consultas desde o histórico pessoal e segunda via de holerite, até a solicitação de férias, requisição de aumento e justificativas de ausência. Vamos automatizar um processo que toma muito tempo da empresa e do funcionário, disponibilizando via internet uma série de processos que hoje são manuais. O portal da Semikron será interligado à intranet da empresa, criando uma rede de comunicação mais abrangente entre a companhia e os funcionários.

Fabrício Carascki *é gerente de Tecnologia e Logística da Semikron.*