Companhias brasileiras remuneram melhor seus executivos

Empresas americanas e européias instaladas no País pagam menos tanto em salário base, quanto em total cash.

Uma pesquisa da consultoria de gestão de negócios Hay Group mostra que companhias brasileiras remuneram melhor seus primeiros executivos do que multinacionais instaladas no País.

O levantamento "Remunerando 2007/08" concluiu que as empresas nacionais estão na frente tanto em salário base, quanto em total cash (salário base+ bônus), em comparação com outras, americanas e européias, que atuam no Brasil. O estudo consultou 200 companhias consideradas "representativas" em diversos setores.

O diretor do Hay Group, Cláudio Costa, acredita que a superioridade brasileira pode ser explicada por diferenças na estrutura organizacional global nas companhias.

"O primeiro executivo de uma empresa brasileira reporta-se diretamente ao Board e, na multinacional estrangeira, esse executivo pode estar no terceiro ou quarto nível da estrutura global", afirma. Segundo ele, o resultado é que diversos executivos de organizações estrangeiras estão deixando seus postos para assumir posições em nacionais.

Maior disparidade salarial

A pesquisa concluiu que, nas empresas brasileiras, é maior a diferença entre o salário médio dos executivos e os trabalhadores de níveis operacionais. "Considerando o salário base médio na empresa brasileira o primeiro executivo ganha 80 vezes mais que um funcionário de chão de fábrica, enquanto que na companhia de origem americana essa diferença chega a 42 vezes e na européia a 22", explica Costa.

Disponível em: <http://www.financialweb.com.br>. Acesso em 17 jun. 2008

A utilização deste artigo é exclusiva para fins educacionais.