**Aberta a temporada de caça aos talentos**

*Rafael Sigillo*

Diversas empresas abriram as inscrições no início deste segundo semestre para seus programas de trainee. O prazo da maioria das empresas vai até setembro, quando começa a fase de entrevistas e testes. Além disso, exige-se que o candidato tenha concluído curso superior entre dezembro de 2008 até o fim de 2010. Os selecionados começam a trabalhar na nova empresa em janeiro.

Na AmBev ( www.traineeambev.com.br ), por exemplo, não há limite para vagas e o programa dura dez meses. Na primeira metade desse período, os trainees conhecem todas as áreas da companhia. Na segunda, são direcionados para uma área específica, onde aprimoram seus conhecimentos e passam por um treinamento no exterior.

No Citi ( www.citi.com.br ), estão previstas 25 vagas com remuneração de R$ 3.900 mais benefícios. O processo seletivo terá testes on-line, dinâmica de grupo, entrevista individual e painel de avaliação com a diretoria.

A Unilever ( www.unilever.com.br ), que contrata trainees desde 1964, oferece salários de R$ 4.500 mais benefícios e o programa dura três anos - tempo em que os jovens são preparados para assumir um cargo de gerência. As vagas estão concentradas em São Paulo, Pernambuco, Minas Gerais e Goiás.

Na Bosch ( www.bosch.com.br ), estão disponíveis 16 vagas para atuação nas cidades de Campinas e Curitiba. O programa, que dura dois anos, conta com um módulo no exterior e oferece uma remuneração de R$ 4.400 mais benefícios.

Já a Gerdau ( www.traineesgerdau.com.br ) tem um dos maiores programas do gênero no país, com 200 vagas distribuídas em 8 estados. O treinamento de dois anos inclui desafios na coordenação de projetos, avaliações e desenvolvimento de competências.

Na ALL, América Latina Logística ( www.alltrainee.com ), são cerca de 20 vagas para diversas áreas da companhia. Um dos requisitos é disponibilidade de mudança para outras cidades. Além disso, os selecionados precisam apresentar um projeto inovador até o término do programa.

A 3M ( www.dreves.com.br/3m ) também exige disponibilidade para viagens aos que preencherem suas 47 vagas de trainee deste ano. As áreas disponíveis são manufatura, supply chain, marketing e vendas.

A Minerva S.A. ( www.minerva.ind.br ), tem 12 vagas para áreas como agronomia, veterinária, zootecnia e engenharia de alimentos. A atuação inicial dos trainees será na sede do grupo, em Barretos, com possibilidade de mudança posteriormente.

Na Louis Dreyfus Commodities ( www.ldcommodities.com.br ), o programa tem vagas para áreas como agronomia e engenharia agronômica. A duração é de 18 meses, incluindo treinamentos "on the job", e é preciso estar disposto para mudar de Estado.

A International Paper ( www.internationalpaper.com.br/jovenstalentos ) é outra que exige disponibilidade de residir em outra cidade. Além do escritório em São Paulo, a empresa tem unidades em Mogi Guaçu, Luiz Antônio (interior do Estado) e Três Lagoas, no Mato Grosso do Sul.

Para ser um trainee da C&A ( www.cea.com.br ), também é preciso estar disponível para viagens. O programa dura 15 meses e, após esse período, o trainee assume posição gerencial para comandar uma loja ou uma categoria de produtos da empresa.

Com requisitos e funções bastante similares, a Riachuelo ( www.riachuelo.com.br ) tem 30 vagas abertas este ano. Atualmente, cerca de 90% dos executivos da rede iniciaram a carreira no programa de trainee da empresa.

**Fonte: Valor Econômico, São Paulo, 9 ago. 2010, Eu & Investimentos, p. D10.**