

## **Mídia paga mais a executivos nos EUA**

*Joann S. Lublin*

Os conselhos das maiores empresas americanas premiaram os diretores-presidentes pelo lucro sólido e alta das ações em 2010 e aumentaram seus salários fortemente ano passado, com bônus e pacotes maiores de opções de ações.

O valor médio dos salários, bônus e incentivos de longo prazo dos diretores-presidentes das 350 maiores empresas subiu 11%, para US\$ 9,3 milhões, segundo um estudo de informes ao mercado conduzido para o Wall Street Journal pela consultoria de administração Hay Group.

A alta se seguiu a um ano em que o pagamento do chefe ficou estagnado nessas empresas.

O diretor-presidente da Viacom Inc., Philippe P. Dauman, ficou no topo da lista. Ele recebeu uma compensação avaliada em US\$ 84,3 milhões, mais que o dobro do recebido em 2009, em boa parte graças a novas opções de ações incluídas na renovação de seu contrato.

O WSJ analisou o salário dos presidentes executivos com base na compensação total direta, que inclui salário, bônus e o valor das ações, opções e outros incentivos de longo prazo no ano fiscal de 2010. Esse número não leva em conta o valor de opções de ações resgatadas e de ações restritas. A pesquisa cobriu as 350 maiores empresas que apresentaram informes entre 1o de maio de 2010 e 30 de abril de 2011.

Para os diretores-presidentes pesquisados, a maior alta no salário foi em bônus, cujo valor total subiu 19,7% com a recuperação dos lucros, especialmente em alguns setores que tinham sido altamente prejudicados.

Os lucros e as ações subiram ainda mais que o salário dos diretores-presidentes. O lucro líquido subiu em média 17%; os acionistas dessas empresas desfrutaram de uma mediana de retorno de 18%, incluindo dividendos.

Os presidentes de empresas de comunicação ocuparam quatro posições entre os dez mais bem remunerados: Dauman, da Viacom, e os diretores-presidentes da CBS Corp., Walt Disney Co. e Time Warner Inc.

Outro diretor-presidente da área de comunicação, Rupert Murdoch, da News Corp., ficou em 52o com uma compensação total de US\$ 16,5 milhões. Um porta-voz da News Corp., dona do WSJ, não quis comentar.

Dauman, diretor-presidente da Viacom desde 2006, conseguiu seus US\$ 84,3 milhões principalmente devido a um pagamento não recorrente de US\$ 54,3 milhões em ações, como parte de um contrato de cinco anos que assinou em 2010. Os membros do conselho citaram sua capacidade operacional e de liderança quando estenderam seu contrato.

"A ação da Viacom subiu 33% em 2010, ante uma alta de 13% no S&P 500", disse uma porta-voz da Viacom. A empresa se beneficiou ano passado da recuperação do mercado de propaganda e de maior audiência em seus canais de TV a cabo.

Larry Ellison, o bilionário fundador da Oracle Corp., ficou em segundo lugar. Sempre presente na lista de executivos mais bem pagos, ele recebeu um total de US\$ 68,6 milhões no ano fiscal encerrado em 31 de maio. A maior parte foi em opções avaliadas em US\$ 61,9 milhões.

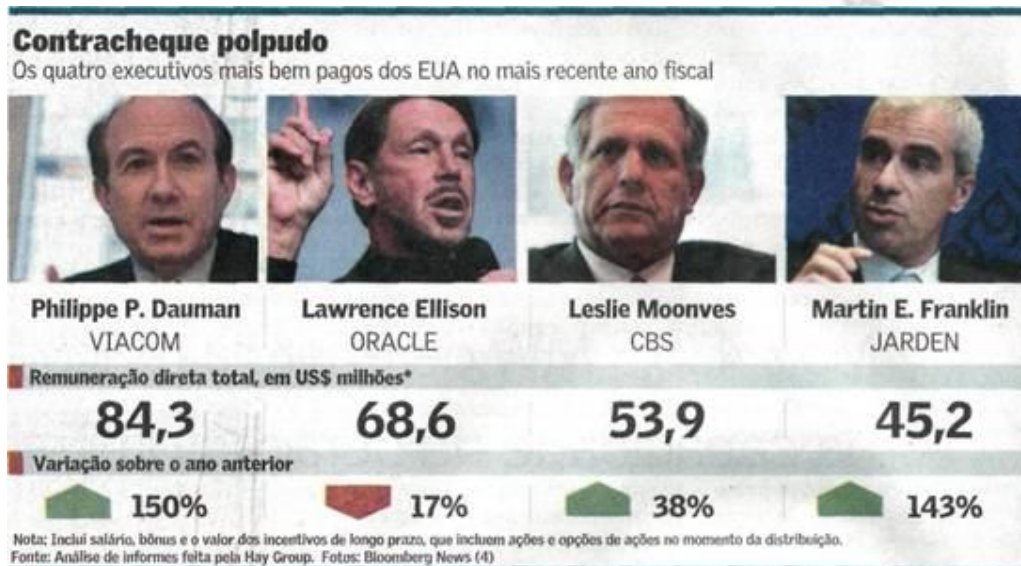
A Oracle não quis comentar.

O diretor-presidente da CBS, Leslie Moonves, ficou em terceiro com um salário de US\$ 53,9 milhões. O total inclui um bônus de US\$ 27,5 milhões que "refletiu o ano notável da empresa sob sua liderança", disse um porta-voz da CBS. "Ele liderou a CBS na obtenção de resultados que geraram um crescimento extraordinário no investimento dos acionistas", com retorno de 37,4% que ultrapassou o de outras empresas de comunicação, disse o porta-voz.

O magnata das comunicações Sumner Redstone controla a Viacom e a CBS por meio da National Amusements, a holding de sua família, mas as comissões independentes de remuneração dos conselhos da CBS e da Viacom é que determinam os salários dos executivos.

Martin E. Franklin, veterano diretor-presidente da Jarden Corp., uma empresa que fabrica bens diversos como esquis e baralhos, foi o quarto mais bem pago na lista. Seu pacote, de US\$ 45,2 milhões, envolveu principalmente ações restritas atreladas a uma alta do papel ou do lucro por ação da empresa. (O executivo recebe ações restritas se ficar vários anos na empresa, mas às vezes o acordo inclui uma meta de desempenho, como foi o caso de Franklin.)

Michael White, da DirecTV Group Inc., ficou em quinto com um pacote total de US\$ 32,6 milhões. A maior parte de opções e ações ligadas ao desempenho da empresa. Ele assumiu o comando da empresa de TV via satélite em janeiro de 2010. A DirecTV não pretende dar mais ações a White no restante de seu contrato de três anos, disse um porta-voz.



Fonte: Valor Econômico, São Paulo, 10 maio 2011, Empresas, p. B6.