

Você precisa perder o medo de liderar

José Luiz Tejon



Saber o que tem que ser feito, não significa fazer o que tem que ser feito. Por que todo mundo sabe o que precisa ser feito, e o que é transformado em ação eficaz é um percentual pequeno perante o que se sabe? O grande drama vivido está no campo da arte da liderança. E do teatro mental do líder. Um líder pode comandar, porém um comandante pode não liderar.

Profissionais e executivos entrevistados sobre o que esperam de um líder dizem: Inspirador. Desenvolvedor de pessoas. Direcionador estratégico. Competitivo. Influenciador. Orientado para resultados. Desses predicados, Inspirador + Desenvolvedor de pessoas representam 60% das respostas e desejos. Isso quer dizer, o que é esperado nas corporações e na gestão pública é muito mais do que a competência técnica, a burocracia, a estrutura, a tecnologia, as finanças bem administradas, as inovações realizadas.

A expectativa humana contemporânea para liderar clama por "inspiração". Um inspirador, no dicionário Aurélio, é assim descrito: "do latim *inspiratore*. Que faz recordar; que lembra; entusiasmo; arrebatado. Inspiração significa qualquer estímulo ao pensamento ou à atividade criadora."

O líder inspirador é o que arrebatado, e o faz lembrando cada pessoa do seu poder único e diferenciador da sua ação criadora. As pessoas não suportam a ideia de serem simplesmente mais uma. Desejam que o seu melhor seja arrancado, arrebatado de suas entranhas e que a empresa possa ser o veículo para a sua legítima felicidade.

Quer dizer, a realização do seu melhor, de sua verdade íntima. E o desenvolvedor de pessoas? Um real educador, aquele que contribui para eliminar as lascas das pedras brutas humanas, expondo o belo do seu design, de sua essência. Ah, mas que difícil é isso. Não é nada difícil, basta perder o medo de liderar. Basta perder a vergonha de doar-se às experiências e com isso lapidar o seu próprio talento. Basta assumir a sua responsabilidade como líder e colíder de qualquer área, departamento ou organização onde esteja agora atuando.

Nada falta no nosso entorno. Nada falta ainda conhecer que já não saibamos intimamente. Só precisamos da coragem e de superar o medo de passarmos a agir como líderes das nossas circunstâncias e realidades. Liberte o líder que existe em você e supere tudo em equipe, pois não há saída fora da construção de equipes.

Fonte: Indika Bem [Portal]. Disponível em:

<<http://indikabem.com.br/gestao-de-pessoas-carreiras-espm/voce-precisa-perder-o-medo-de-liderar/>>. Acesso em: 26 nov. 2012.